

# አዲስ ጥቅም ዕቅድ፡ አልፎ አልፎ ሽፋን

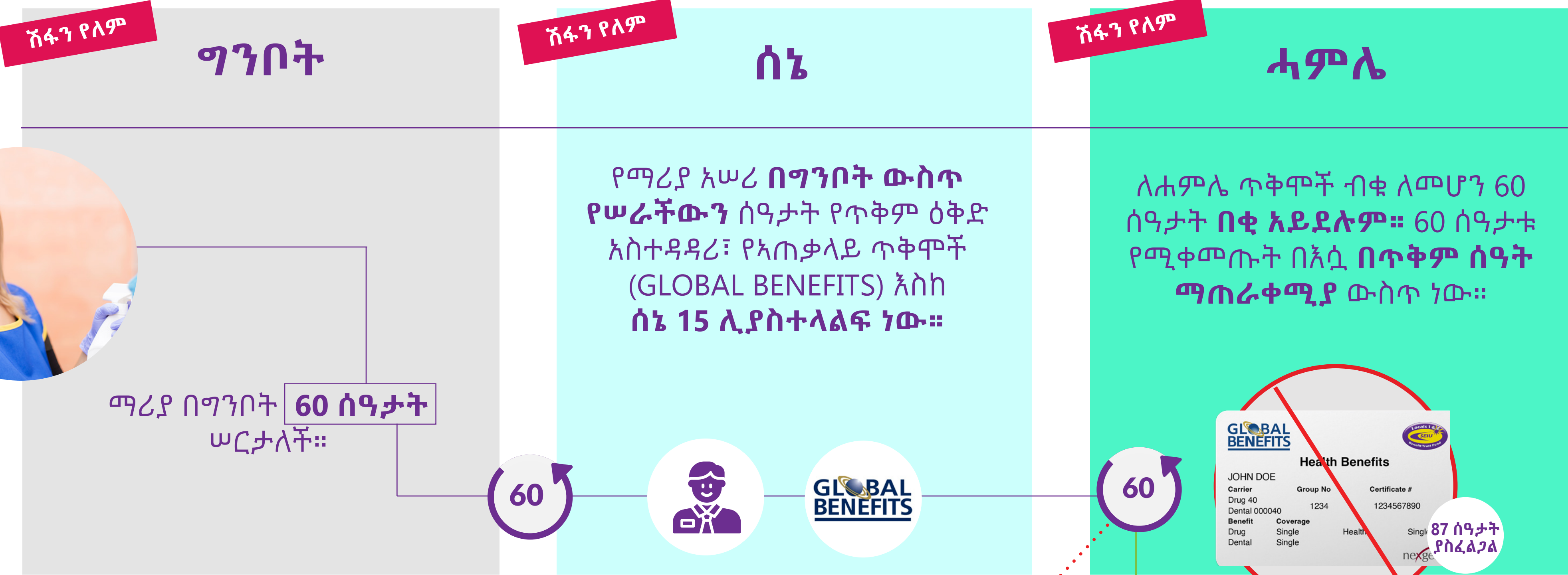
ምንም እንኳን በወር ቢያንስ 87 ሰዓታት በቋሚነት የማይሠሩ ቢሆንም አሁንም ዓመቱን ሙሉ ለጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። ይህም ለጥቅሞች (87 ሰዓታት) ብቁ የሚሆኑ በቂ ሰዓታት እስኪኖሩ ድረስ በየወሩ በጥቅም ሰዓት ማጠራቀሚያ (Benefit Reserve Fund) ውስጥ ሰዓታት በማጠራቀም ያደርጋሉ።

የማሪያን ሁኔታ እንመልከት። የትርፍ ሰዓት ሥራ የምትሠሩ ሲሆን በአማካይ በወር 59.5 ሰዓት ብቻ ትሠራላች። ለማቃለል ያህል፣ ማሪያ በቀጥታ በራስህ ለኢንሹራንስ ክፍያ አማራጭ (Direct Pay Premium) ላለመጠቀም እንደመረጠችም እናስብ።

ይህ ለጥቅሞች ብቁ የሚሆንበት ዘዴ በቀጥታ በራስህ ለኢንሹራንስ ክፍያ አማራጭ ቢበዛ ለተከታታይ ስድስት ወራት ሲጠቀሙም ተግባራዊ እንደሚሆን ያስተውሉ።

# 60 ሰዓታት ወደ ጥቅሞች መሥራት

ማሪያ በህብረት ስምምነቷ ውስጥ ለአዲሱ የጥቅም ዕቅድ አዲስ ብቁ ነች።  
 በግንቦት 2025 ለ60 ሰዓታት ሠርታለች።  
 እነዚህ ሰዓታት በእሷ ብቁነት ላይ ይቆጠራሉ፣ ነገር ግን የሐምሌ ሽፋንን ለማስገኘት በቂ አይሆኑም።



ማሪያ በግንቦት 60 ሰዓታት ሠርታለች።

60



60



87 ሰዓታት የስፈራል

ማሪያ ከ87 የ27 ሰዓታት እጥረት አላት



ማስታወሻ፡ በጥቅም ሰዓት ማጠራቀሚያ ውስጥ 60 ሰዓታት

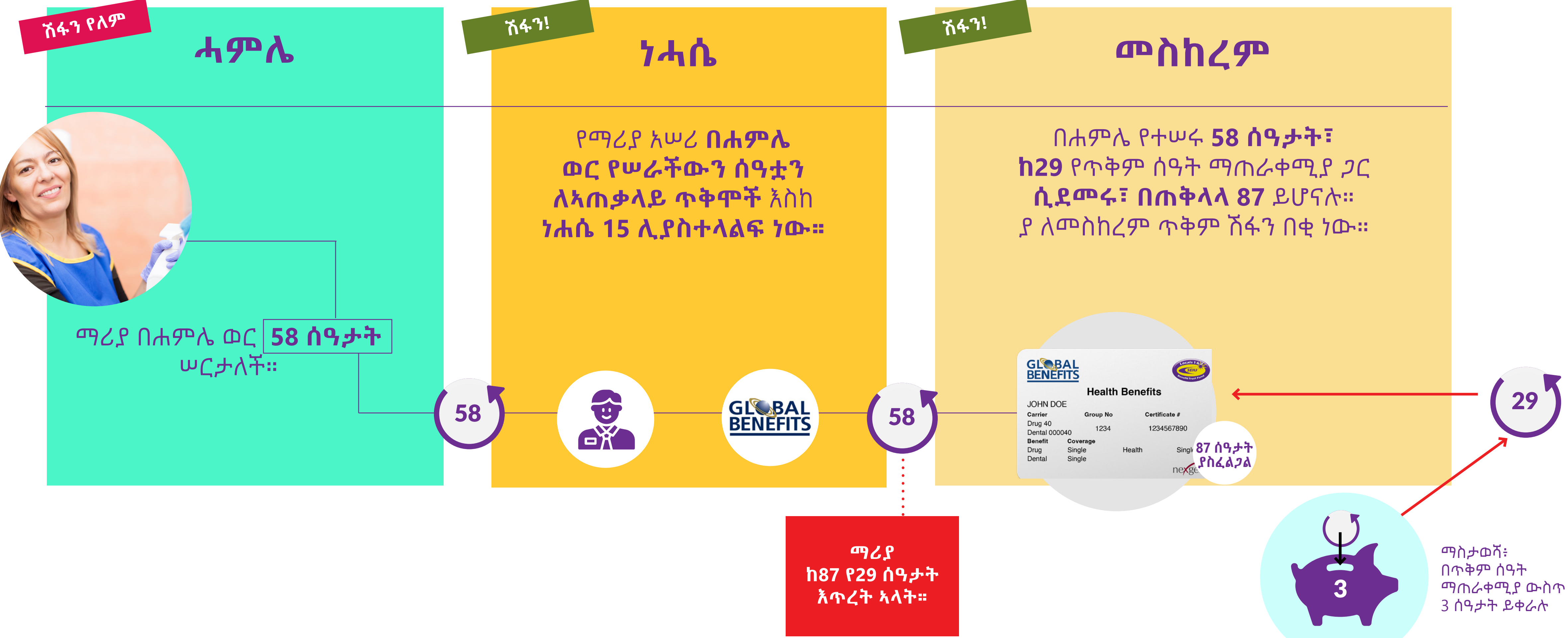
# ለጥቅሞች 59 ሰዓታት መሥራት

ሰኔ 2025 ማሪያ 59 ሰዓታት ሠርታለች።  
በግንቦት እና ሰኔ የተሠሩ ሰዓታት ተቀላቅለው ማሪያን ለነሐሴ ለጥቅሞች ብቁ ለማድረግ በቂ ናቸው።



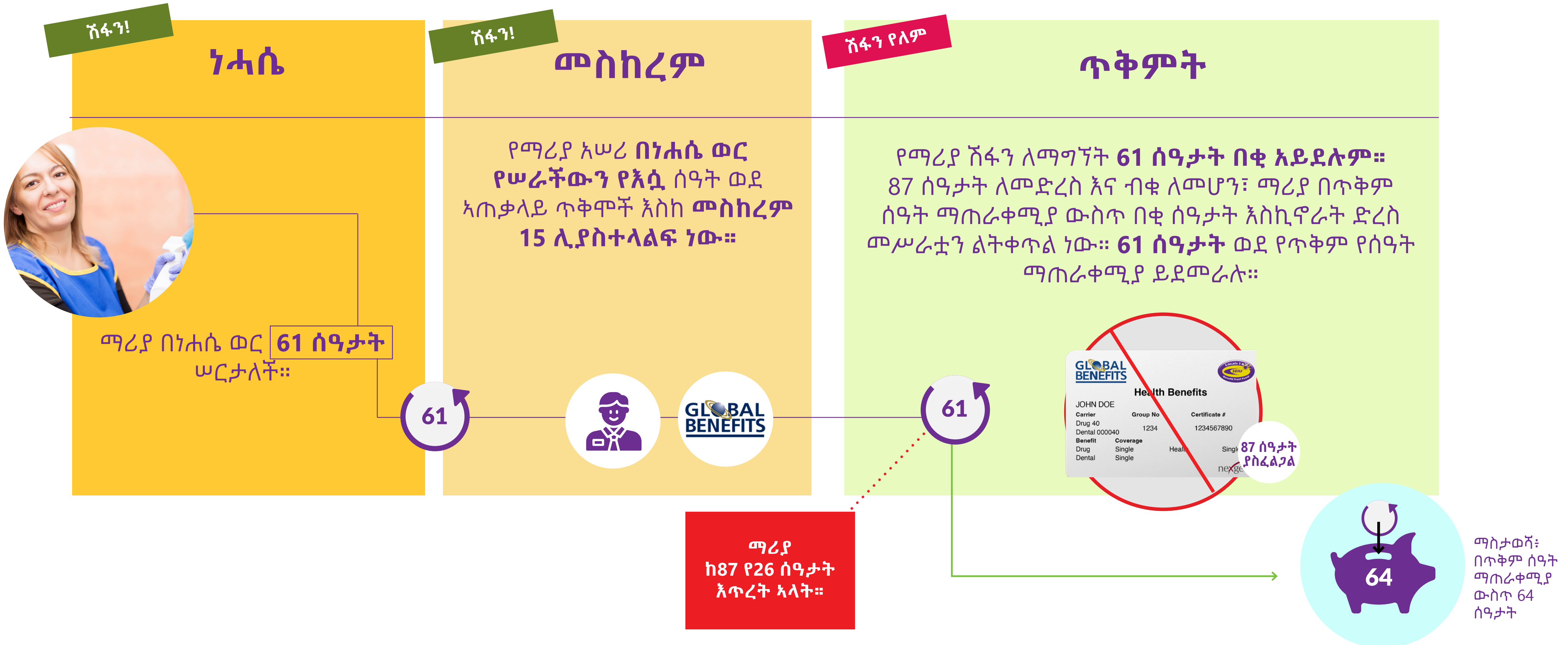
# ለጥቅሞች 58 ሰዓታት መሥራት

በሐምሌ 2025፣ ማሪያ 58 ሰዓታት ሠርታለች።  
 ምንም እንኳን ማሪያን ለመስከረም ጥቅሞች ብቁ ለመሆን 58 ሰዓታት በቂ  
 በይሆኑም እጥረቱን ለማካካስ በእሷ የጥቅም ሰዓት ማጠራቀሚያ ውስጥ በቂ ሰዓታት አሏት።



# ለጥቅምቶች 61 ሰዓታት መሥራት

በነሐሴ 2025፣ ማሪያ 61 ሰዓታት ሠርታለች ሆኖም በጥቅምት ወር ለጤና ጥቅምቶች ብቁ ለመሆን እጥረት አለት።  
 የእሷ የተቀላቀሉ የነሐሴ ሰዓታት እና የጥቅም ሰዓት ማጠራቀሚያ አሁንም ለሽፋን በቂ አይደሉም።  
 ማሪያ ለወደፊት ወራት የሚሆኑ መሥራትና በጥቅም የሰዓት ማጠራቀሚያ ውስጥ ሰዓታት ማስቀመጥ ቀጥላለች።



# አልፎ አልፎ ሽፋን

በዚህ ምሳሌ ላይ የተገለጸው እንዳይቸፍ፣ በወር ከ60 ሰዓታት በታች በመሥራት እንኳ አልፎ አልፎ ለጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። በእውነቱ፣ በዚህ እቅድ የመጀመሪያ ዓመት በወር በአማካይ 59.5 ሰዓታት ከሠሩ አሁንም ለስድስት ወራት ጥቅሞች ብቁ ይሆናሉ።

በማሪያ ጉዳይ፣ በነሐሴ ወር 61 ሰዓታት ሠርታለች፣ በጥቅም ሰዓት ማጠራቀሚያ ውስጥ የነበራትን 3 ሰዓታት ተደምረው ለጥቅምት ወር ለሽፋን በቂ አልነበሩም። ነገር ግን፣ በመስከረም ውስጥ ቢያንስ 23 ሰዓታት በመሥራት፣ ብቁነቷን እንደገና ለማረጋገጥ እና በህዳር ወር ጥቅሞችን ለማግኘት የሚያስፈልጉትን 87 ሰዓታት ልትደርስ ነው።

ይህ በዓመቱ ውስጥ አልፎ አልፎ ለጥቅሞች ብቁ መሆን የሚችሉትን መንገድ ለማሳየት ነው። የምትሠሩበት የሰዓት ብዛት፣ እና የቀጥታ በራስህ ለኢንሹራንስ ክፍያ አማራጭ ለመጠቀም ያለህ ችሎታ/ፍላጎት ብቁ በምትሆንባቸው ወራት ብዛት ላይ ተጽእኖ ይኖረዋል። የቀጥታ በራስህ ለኢንሹራንስ ክፍያ (Direct Pay Premium) አማራጭ እንዴት እንደሚሠሩ ለማየት [New Benefit Plan Basics - Illustration Series 1](#) ይመልከቱ ወይም [www.justiceforjanitors.ca/new-benefit-plan](http://www.justiceforjanitors.ca/new-benefit-plan) ይጎብኙ። ስለ ብቁነትዎ ማንኛቸውም ጥያቄዎች ካሉዎት፣ የአጠቃላይ ጥቅሞች (Global Benefits)ን ያነጋግሩ።