

CONHEÇA SEUS DIREITOS: VOTOS DA ÚLTIMA OFERTA



O que é o "voto da última oferta" e por que devo estar ciente disso?

- Em Ontário e na Colúmbia Britânica, antes do início de uma greve, um empregador pode solicitar ao governo da província que os sindicalizados votem na "última oferta" feita pelo empregador.
- Quando um empregador solicita o uso do "voto da última oferta", ele está utilizando uma tática para pressionar os empregados a aceitar um contrato inadequado. A intenção é causar pânico e, com isso, os trabalhadores correm o risco de ficar sujeitos a um contrato ruim por muitos anos.
- Nosso trabalho como comitê de negociação do sindicato é negociar com o empregador a **melhor oferta possível** para os trabalhadores.
- Quando um empregador usa a tática do "voto da última oferta", ele está deliberadamente ignorando o comitê e tentando dividir os trabalhadores para causar medo e confusão.

O que acontecerá se nosso empregador enviar aos trabalhadores um pedido de "voto da última oferta"?

- O empregador enviará uma notificação aos trabalhadores contendo informações sobre sua proposta de oferta. Ele a apresentará como um acordo justo e razoável para um novo contrato.
- O Ministério do Trabalho da província notificará todos os sindicalizados por e-mail sobre uma votação e cédula online solicitando que eles votem na oferta do empregador.
- Você nunca precisa aceitar a oferta final de um chefe - você pode VOTAR NÃO!
- Um voto NÃO majoritário, significa que o comitê de negociação do sindicato pode voltar a negociar para obter um contrato melhor.
- Então, se estivermos prontos, PODEMOS ENTRAR EM GREVE!

**QUALQUER VOTO DE ÚLTIMA OFERTA QUE VENHA DO
EMPREGADOR NÃO É ENDOSSADO PELO COMITÊ DE
NEGOCIAÇÃO E PELO SINDICATO!**

Toronto 1-800-663-6841 (toll free) or 905-602-7477 | Ottawa 613-567-3528

Vancouver 604-540-7774 | Halifax 902-455-1095 | Thunder Bay 807-473-9651

www.seiulocal2.ca | www.justiceforjanitors.ca