

了解您的权利：最终提议投票



什么是“最终提议投票”以及我为什么需要了解它？

- 在安大略省/不列颠哥伦比亚省，罢工开始前，雇主可以向省政府申请，要求工会成员对雇主的“最终提议”进行投票。
- 当雇主要求使用“最终提议投票”时，其策略是向工人施压，迫使他们接受不合理的合同。其目的是引起恐慌，使工人面临未来数年受困于不合理合同的风险。
- 作为工会谈判委员会，我们的工作是与雇主谈判，为工人争取**最好的待遇**。
- 当雇主使用“最终提议投票”策略时，他们是在故意绕过工会谈判委员会，并试图分裂工人，造成恐慌和混乱。

如果雇主向工人发送“最终提议投票”，会发生什么情况？

- 雇主将向工人发送包含其提议内容的通知，并将其包装成“公平合理”的新合同。
- 省劳动厅（Ministry of Labour）将通过电子邮件通知全体工人进行网上投票，要求他们对雇主的提议进行投票。
- 您永远不必接受老板的最终提议——您可以投反对票（NO）！
- 如果大多数人投反对票，工会谈判委员会就可以继续谈判，争取一个更好的合同。
- 然后，当我们准备就绪时，就可以发起罢工！

任何由雇主发起的“最终提议投票”都不代表谈判委员会或工会的立场。

Toronto 1-800-663-6841 (toll free) or 905-602-7477 | Ottawa 613-567-3528

Vancouver 604-540-7774 | Halifax 902-455-1095 | Thunder Bay 807-473-9651

www.seiulocal2.ca | www.justiceforjanitors.ca