



# Formulário para Queixa Trabalhista

*Este formulário não é para ser entregue à empresa. Este formulário será usado pelo Sindicato para investigar a Queixa Trabalhista e deve ser anexado a ela. Use o outro lado da folha se necessário.*

Nome do Trabalhador \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Nome da Empresa e Endereço do local de trabalho. \_\_\_\_\_

Tipo de trabalho que realiza: \_\_\_\_\_ Nome do Steward: \_\_\_\_\_

**O que aconteceu?**

---

---

---

---

---

**Quem foi envolvido?** Escreva nomes e o tipo de trabalho de cada pessoa envolvida e testemunhas

---

---

**Quando isso aconteceu?** Data e hora.

---

---

**Onde isso aconteceu?** Local onde isso aconteceu.

---

---

**Porque este acontecimento gerou esta queixa?** O que a empresa violou: contrato coletivo de trabalho, regras e regulamentos, tratamento desigual de empregados, Acordos anteriores, leis locais, provinciais ou Federais, etc..

---

---

---

**O que poderia ser feito para evitar que este problema aconteça no futuro.** O que a empresa pode fazer para corrigir o problema

---

---

**Comentários adicionais:**

---

---

**Documentos que provam sua queixa e anexos**

Queixa trabalhistas são feitas baseadas em fatos e documentos. Anexe toda a prova que tenha: cópias de suas investigações, comentários de testemunhas, queixas passados sobre o problema, notas de negociação e outros documentos que você considera importante para sua queixa.

**Os fatos suportam sua Queixa Trabalhista ?**

Agora deve-se avaliar se os fatos que você tem suportam sua Queixa Trabalhista .

1 - Se você conseguir demonstrar que houve uma violação do contrato coletivo de trabalho, da lei ou práticas comuns, provavelmente você tem uma legítima Queixa Trabalhista. Queixa Trabalhista. Você deve então preencher uma Queixa Trabalhista oficial.

2 - Se você não conseguir demonstrar que houve uma violação ao contrato coletivo de trabalho, da lei ou prática comuns, mais você demonstrou que a empresa criou condições de trabalho injustas ou incorretas, você pode tem um queixa trabalhistas. Você de avaliar o acontecido e determinar se isso

3 - Se você não conseguir demonstrar que houve uma violação ao contrato coletivo de trabalho, da lei ou prática comuns ou condições de trabalho injustas ou incorretas. Você provavelmente não tem uma Queixa Trabalhista. Você deve informar o trabalhador e manter este Formulário de Queixa Trabalhista para futura consulta.